

Приложение
к АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ, утвержденной
приказом «О принятии мер по предупреждению и
противодействию коррупции» от 14.10.2022 г. № 218



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Средняя школа № 29»
/ Г.Г. Сталевская

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Раздел «Права и обязанности работника»

Работник обязан:

соблюдать положения локальных нормативных актов образовательного учреждения в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

- руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);
- уведомить в письменной форме работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и т.д.;
- соблюдать установленные для работника образовательного учреждения стандарты и кодексы поведения (антикоррупционные стандарты - установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции (ст. 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)).

Раздел «Ответственность» дополнить следующей формулировкой:

В случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, к нему применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.